



УТВЕРЖДЕНО на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от «11» 11 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива МБОУ ДОД «ДЮСШ «Смена»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования, Трудовым кодексом РФ, Уставом МБОУ ДОД «ДЮСШ «Смена» (далее Учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) – постоянно действующий орган коллективного самоуправления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива учреждения создается в целях выполнения принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.

1.5. Собрание возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.6. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Собрания Учреждения относится:

- разработка, принятие и направление учредителю для утверждения Устава Учреждения, внесение изменений и дополнений в него;
- избирать представителей в комиссии Учреждения:
 - по трудовым спорам;
 - по распределению стимулирующих и премиальных выплат за качество выполняемых работ;
 - по охране труда;
 - по расследованию несчастных случаев;
- обсуждать и утверждать правила внутреннего трудового распорядка, положение об общем собрании трудового коллектива, другие локальные акты;
- избирать Совет трудового коллектива, его Председателя, секретаря, определять срок их полномочий, заслушивать отчет Совета трудового коллектива, принимать решения по результатам его деятельности;
- в случаях, когда работники Учреждения не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации, или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения, и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на Собрании для осуществления указанных полномочий тайным голосованием избирать из числа работников иного представителя (представительного органа), или уполномочить действующую профсоюзную организацию;
- принимать решение о необходимости заключения коллективного договора, разрабатывать и принимать его в случае положительного решения;
- принимать решения о поощрении и представлении к награждению работников Учреждения;
- взаимодействовать с другими органами самоуправления Учреждения;
- заслушивать отчеты директора и иных лиц о деятельности Учреждения и вносить на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;

3. Состав и организация деятельности

3.1. В состав Собрания входят все работники Учреждения.

3.2. С правом совещательного голоса в состав Собрания могут входить представители других органов самоуправления Учреждения.

3.3. Для ведения Собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель Собрания:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 1 день до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

3.5. Деятельность членов Собрания основывается на принципах добровольности участия в работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

3.6. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год.

3.7. Внеочередной созыв Собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.8. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.9. Решения Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.10. Решения Собрания (не противоречащие законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательны к исполнению всеми работниками трудового коллектива.

3.11. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания Собрания оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Нумерация ведется от начала календарного года.

5.4. Все решения Собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.