

Тема семинара:

Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов.

Основные документы:

Федеральный закон от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**Методические рекомендации по разработке
и принятию организациями мер по предупреждению
и противодействию коррупции, разработанные
министерством труда и социальной защиты
Российской Федерации**

Основные понятия

КОРРУПЦИЯ – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**(Федеральный закон от 25.12.2008 года N 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»)**

Основные понятия

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

(Федеральный закон от 25.12.2008 года N 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»)

Основные понятия

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**(Федеральный закон от 25.12.2008 года N 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»)**

Идентификация конфликта интересов

Идентифицировать конфликт интересов возможно через три взаимосвязанных категории:

Ресурс. Конфликт интересов возникает там и тогда, когда появляется определенный ресурс, доступ к которому становится целью субъекта управления.

Интерес. Участники конфликта интересов преследуют частный либо групповой интерес (отличный от общественного), являющийся движущей силой их деятельности.

Ущерб. Конфликт интересов может привести к действию, сопровождающемуся ущербом общественным интересам, интересам организации.

Основные понятия

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**(Федеральный закон от 25.12.2008 года N 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»)**



Основные понятия

ВЗЯТКА – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

(Уголовный кодекс Российской Федерации)

Основные понятия

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

(Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции)

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации:

- **определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;**
- **сотрудничество организации с правоохранительными органами;**
- **разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;**
- **принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации;**
- **предотвращение и урегулирование конфликта интересов;**
- **недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.**

**Предлагаемый алгоритм действий
по организации работы по противодействию
коррупции в учреждении**

**определить структурное подразделение
или должностных лиц (должностное лицо),
ответственных за противодействие коррупции**

**в должностных инструкциях работников учреждения
предусмотреть персональную ответственность
за несоблюдение норм антикоррупционных
стандартов поведения**

Примеры специальных обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции

**обеспечение разработки Плана антикоррупционной работы.
Подготовка отчетов о выполнении Плана**

**подготовка проектов локальных нормативных актов
по профилактике коррупции**

**организация обучения работников по вопросам
противодействия коррупции**

**оказание консультативной и методической помощи
по вопросам противодействия коррупции**

Примеры общих обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать руководство организации, непосредственного руководителя, лицо, ответственное за противодействие коррупции:
 - о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
 - о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Оценка коррупционных рисков деятельности учреждения

- **Коррупционный риск - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения.**
- **Оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков.**

Признаком коррупционного риска является наличие коррупциогенного фактора

Примеры коррупциогенных факторов:

- возможность получения работником в результате совершения коррупционного правонарушения значительной, по сравнению с его доходом, материальной выгоды или возможность получения регулярного незаконного дохода;
- возможность реализации потенциальной коррупционной схемы без значительных усилий, в том числе: узкий круг работников, участие которых необходимо для реализации коррупционной схемы;
- отсутствие или неэффективность механизмов внутреннего контроля, в том числе: наличие «слепых зон» – отсутствие контроля за отдельными административными процедурами (действиями) либо их этапами, важными для реализации потенциальной коррупционной схемы;
- отсутствие регулярного контроля за деятельностью работников, осуществление контроля только в форме эпизодических проверок, ревизий и т.п.;
- недостаточная регламентация процесса, в том числе: отсутствие четких критериев выбора одного из альтернативных решений; отсутствие сроков совершения действия; открытый перечень документов, которые могут быть истребованы для совершения действия.

Работодатель должен обратить внимание!

- Работодатель должен выяснить у бывшего государственного (муниципального) служащего, включена ли замещаемая ранее им должность в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, поскольку данный факт является основным критерием для сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы о приеме на работу вышеуказанного лица.
- Определить, прошел ли 2-х летний период после увольнения со службы.
- Сообщение должно быть направлено в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.
- Предусмотренная частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ обязанность возникает у работодателя при заключении с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора вне зависимости от размера предусмотренной им заработной платы. При заключении гражданско-правового договора, если стоимость выполняемых работ по такому договору превышает сто тысяч рублей в месяц либо если указанный договор заключен на срок менее месяца, но стоимость выполняемых работ также превышает сто тысяч рублей.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:

В соответствии со статьей 14 Федерального закона № 273-ФЗ, если от имени или в интересах юридического лица совершается коррупционное правонарушение, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 19.28. КоАП РФ

«Незаконное вознаграждение от имени юридического лица»

Случаи расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя

<p>Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является</p>	<p>Непредставление или представление неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу/супруга и несовершеннолетних детей</p>	<p>Открытие (наличие) счетов (вкладов), хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации</p>	<p>Владение и (или) пользование иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми</p>
--	--	---	---